

ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI INTI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BAKRIE & BROTHERS SERVICES

Wardani Marlina¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh Kompetensi Inti karyawan terhadap Kinerja karyawan di PT Bakrie & Brothers Services (BNBS). Kompetensi Inti yang terdiri dari 4 dimensi, yaitu Orientasi prestasi, Komitmen Organisasi, *Teamwork* dan *Integrity*, diukur melalui kemampuan untuk melakukan investasi sumber daya secara bijaksana (waktu, uang dan orang) dalam menghasilkan kualitas yang terbaik, kemampuan karyawan untuk menyesuaikan perilakunya dengan kebutuhan prioritas dan tujuan organisasi, kemampuan bekerja sama dalam tim kerja serta mampu meningkatkan nilai keahlian dan pengalaman rekan kerja, dan bertindak sesuai dengan perkataan, kode etik, nilai-nilai dan norma organisasi yang berlaku. Kinerja Karyawan PT BNBS dalam penelitian ini diukur dengan memberikan pelayanan yang terbaik untuk *Customer* internal Kelompok Usaha Bakrie dan eksternal, terbuka untuk berubah, kreativitas, komunikasi dan perencanaan organisasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan SPSS. Analisa data menggunakan Regresi Linear Berganda. Kuesioner disebarkan kepada 42 responden yang disebarkan secara proposional kepada tiap level posisi di PT BNBS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar (0,037) Orientasi Prestasi, (0,042) Komitmen organisasi, (0,016) *Teamwork* dan (0,027) *Integrity*. Dan positif signifikan terhadap Kinerja karyawan sebesar (0,275) Orientasi Prestasi, (0,060) Komitmen organisasi, (0,120) *Teamwork* dan (0,130) *Integrity*. Dari hasil penelitian Orientasi prestasi (0,275) merupakan variabel yang sangat berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Untuk meningkatkan *Core Competences* ini dapat juga dihubungkan dengan hasil penilaian kerja setiap tahunnya, HR Department secara aktif memberikan saran kepada karyawan untuk melakukan *Coaching* dan *Counseling* pada pertengahan tahun dan akhir tahun, agar karyawan memenuhi target individual dan tercapainya tujuan organisasi.

Kata Kunci: Orientasi Prestasi, Komitmen Organisasi, *Teamwork*, *Integrity*, Kompetensi Inti, dan Kinerja Karyawan.

¹ Mahasiswi Universitas Bakrie, Jurusan Manajemen

ANALYSIS ON THE INFLUENCE OF CORE COMPETENCE IN EMPLOYEE PERFORMANCE PT BAKRIE & BROTHERS SERVICES

Wardani Marlina¹

ABSTRACT

This study aimed to test whether there is a core competency of employees to influence employee performance in PT Bakrie & Brothers Services (BNBS). Core competencies are comprised of 4 dimensions, namely achievement orientation, Organizational Commitment, Teamwork and Integrity, measured through the ability to invest resources wisely (time, money and people) in producing the best quality, the ability of employees to adapt its behavior to the needs of priority and objectives of the organization, the ability to work together in teams and work to increase the value of the expertise and experience of colleagues, and act according to the words, code of ethics, values and norms prevailing organization. Employee Performance PT BNBS measured in this study by providing the best service to internal customer and external Bakrie Group, open to change, creativity, communication and organizational planning. This study uses quantitative methods and SPSS. Analysis of data using multiple linear regression. Questionnaires were distributed to 42 respondents distributed proportionally to each level position in PT BNBS. The results showed that all the variables are significant positive effect on employee performance by (0.037) Achievement Orientation, (0.042) organizational commitment, (0.016) Teamwork and (0,027) Integrity. Positive and significant impact on performance of employees (0275) Achievement Orientation, (0.060) Organizational commitment, (0.120) Teamwork and (0.130) Integrity. Orientation of research achievement (0.275) is highly variable positive effect on employee performance. Core competences to enhance this can also be connected with the assessment of work each year, the HR Department is actively advising employees to perform Coaching and Counseling in mid-and late, in order to meet the target individual and employee achievement of organizational goals.

Keywords: Achievement Orientation, Organizational Commitment, Teamwork, Integrity, Core Competence, and Employee Performance

¹ Mahasiswi Universitas Bakrie, Jurusan Manajemen